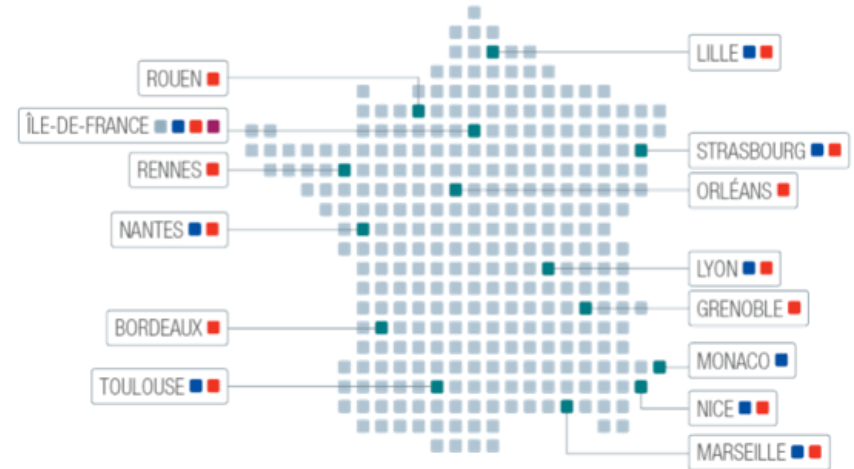




Conférence Métiers

8 décembre 2022

Immobilier : filières, parcours, métiers, tendances, recrutements.



40 ans



36 Pays



140 bureaux



7000 collaborateurs



25 secteurs



20 Bureaux en France



+ de 20 Consultants spécialisés



Des synergies avec **20 Divisions**



+ 5 000 entretiens candidats

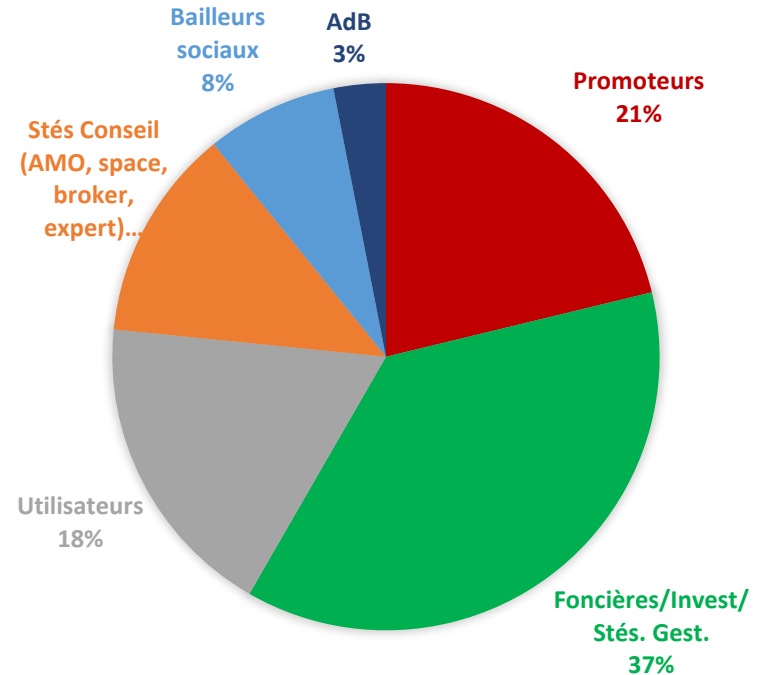


+ 700 recrutements en CDI



+22% 2021/2010 ; **+32%** 2022/2021

Ventilation par secteur



Pourquoi ?

Associer les forces d'une formation immobilière d'excellence et du leader mondial du recrutement spécialisé

Comment ?



Rendre plus accessible les offres de Michael Page aux diplômés et Alumnis



Faciliter l'identification des Alumnis par les équipes Michael Page



Instaurer un dialogue vivant entre deux « mondes »



Qualification
générale ou
par rapport à
un poste



Entretien
+ références
+ diplômes
+ bulletin de
salaire



Envoie dossier
(CV + compte-
rendu)



Feedback
client et
candidat



Négociation
proposition et
conditions



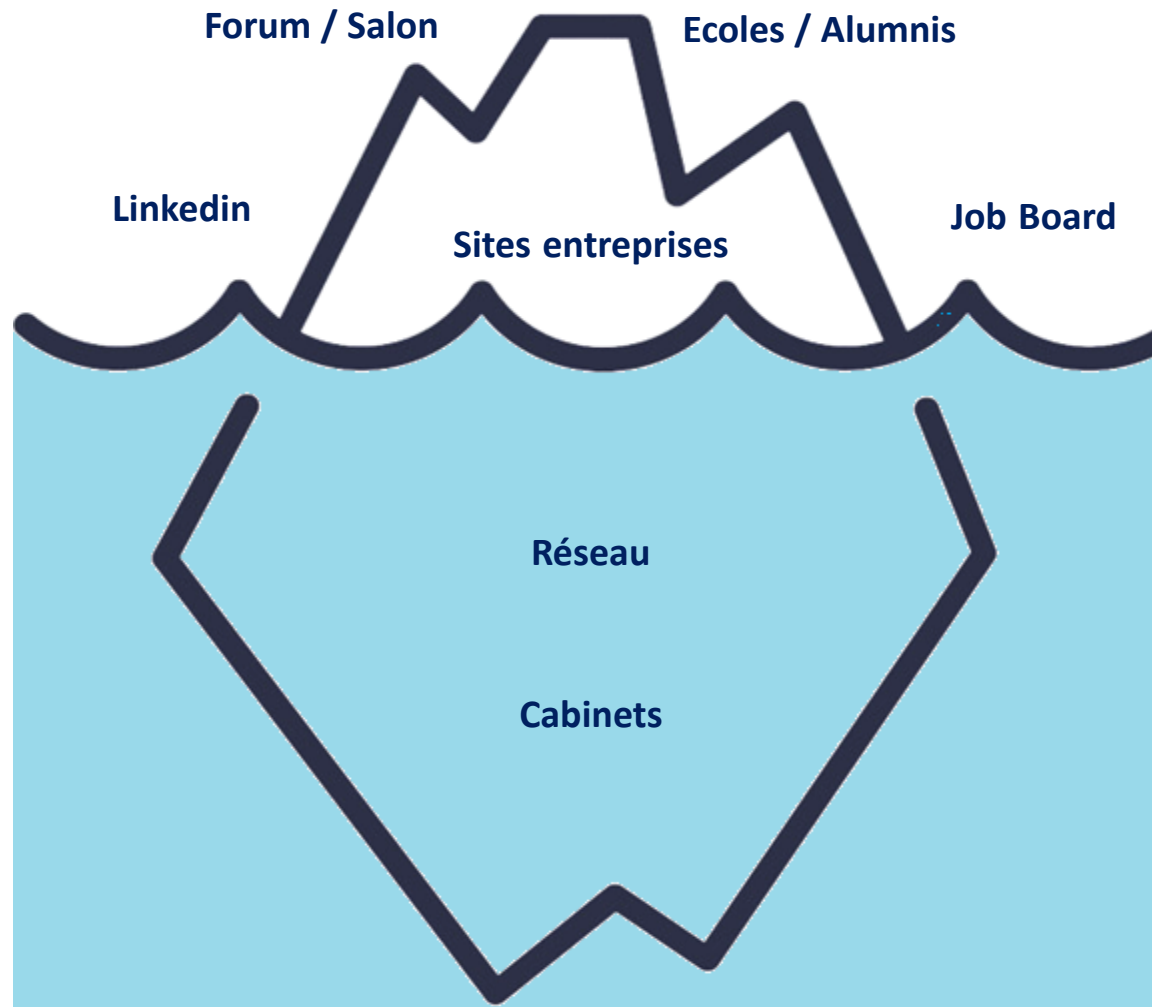
Suivi
d'intégration
pendant la PE



Satisfaction
Client et
Candidat



- ⇒ Comprendre le **modèle économique** des cabinets (qui paye ? Comment ? Quel est le positionnement ? Quels sont les biais de lecture ?...)
- ⇒ Connaître le **ratio de transformation** Savoir que, pour 10 candidats rencontrés, 1 à 2 seront recrutés !



Les différents opérateurs :

Utilisateurs

Sociétés de gestion

Investisseurs

Promoteurs

Experts

AMO

Aménageurs Urbains

Bailleurs sociaux

Brokers

Contractants

Les différents secteurs :

Bureaux

Résidentiel

Hôtellerie

Commerce

Logistique

Les différentes grandes lignes de métier :

Développement

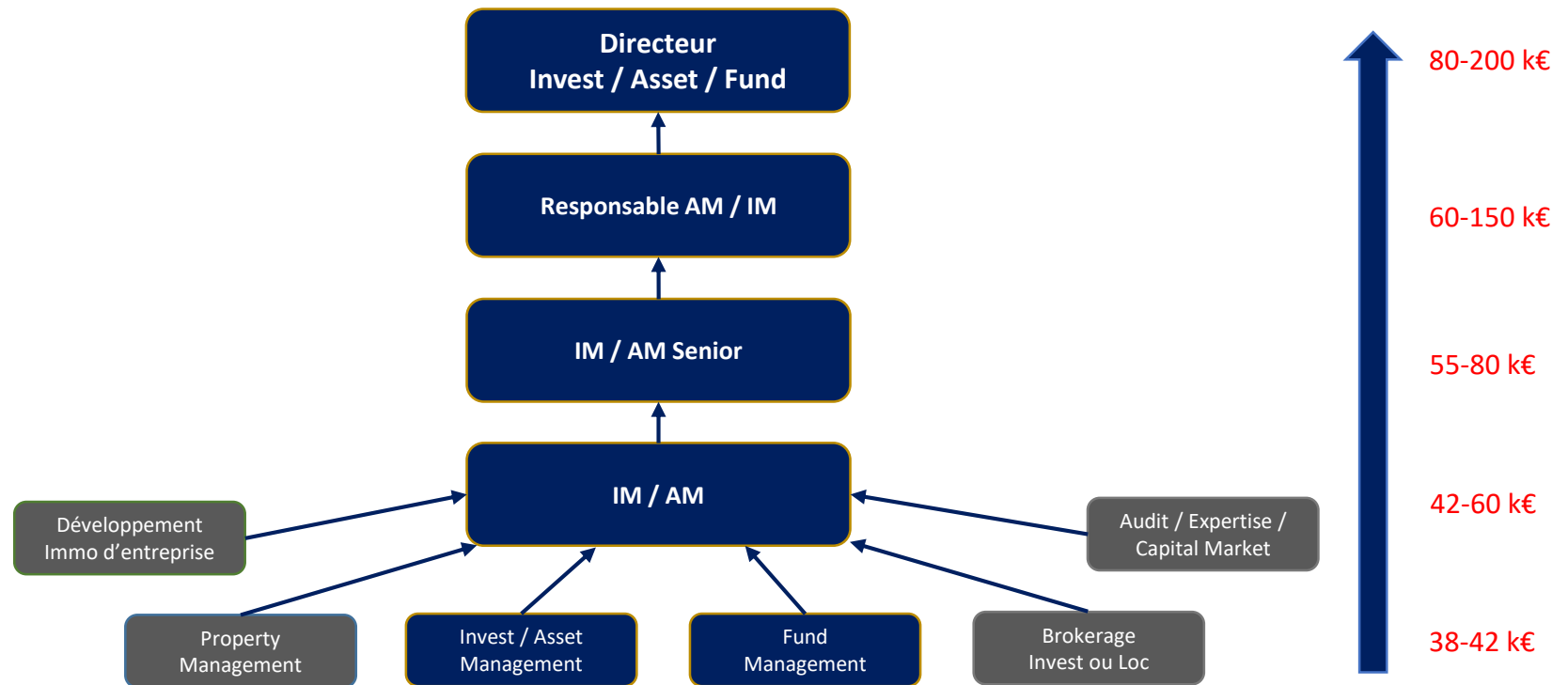
Montage

Construction

Gestion

Commercialisation

L'exemple de l'Asset Management :



RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE EN K€

FONCIÈRES & SOCIÉTÉS DE GESTION	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10 ans et +	
Responsable/Directeur asset management	75-90	90-110	110-150	150-180	★ ★ ★
Asset manager*	42-50	50-80	80-90	90-110	★ ★ ★
Directeur investissement	80-90	90-110	110-140	140-150	★ ★ ★
Responsable investissement*	42-45	45-70	70-90	90-100	★ ★ ★
Analyste/Expert	38-42	42-50	50-60	60-70	★ ★ ★
Fund manager*	42-48	48-70	70-100	100-130	★ ★ ★
Responsable/Directeur property management	55-70	70-75	75-80	80-90	★ ★ ★
Property manager	38-42	42-55	55-70	70-75	★ ★ ★
Responsable/Directeur technique/ Technical asset manager	40-50	50-70	70-80	80-90	★ ★ ★
Gestionnaire/Inspecteur technique	35-40	40-45	45-50	50-55	★ ★ ★
Project manager & workplace	40-42	42-55	55-70	70-80	★ ★ ★
Assistant technique	28-32	32-35	35-42	42-45	★ ★ ★
Consultant en immobilier d'entreprise*	24-26	26-45	45-50	50-70	★ ★ ★

PROMOTEURS IMMOBILIERS	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10 ans et +	
Directeur d'agence	80-90	90-110	110-120	120-180	★ ★ ★
Directeur opérationnel	70-80	80-90	90-95	95-110	★ ★ ★
Responsable/Directeur développement*	42-45	45-70	70-80	80-90	★ ★ ★
Prospecteur foncier	38-42	-	-	-	★ ★ ★
Responsable/Directeur technique	42-50	50-65	65-80	80-120	★ ★ ★
Responsable/Directeur de programmes	38-42	42-60	60-80	80-110	★ ★ ★
Assistant de programmes	28-32	32-38	38-42	42-44	★ ★ ★
Responsable/Directeur commercial*	45-50	50-60	60-80	80-90	★ ★ ★
Commercial/Négociateur Vefa*	18-22	22-25	25-30	30-45	★ ★ ★
Attaché de clientèle/SAV	28-32	32-36	36-40	40-44	★ ★ ★

C'est le moment de prendre une photo ! 





36%

des Français préféreraient rejoindre une PME/TPE
(- 7 points vs 2019)



30%

des Français souhaiteraient travailler dans un groupe
(+15 points vs 2019)



63% Avantages financiers (PEE, intéressement, participation, ...)



60% Plans de formation et de développement de carrière



50% Mutuelle avantageuse pour eux et leurs proches



33% Voiture de fonction



32% Équipement informatique (ordinateur, smartphone, ...)



31% Plan d'Epargne Retraite Entreprise



58%

des candidats recherchent un emploi avec la possibilité de travailler à distance (+ 9 points vs 2019)



94%

Responsabilité environnementale (réduction des déchets, empreinte carbone, transition écologique, ...)



Le résidentiel géré : étudiants, seniors, intergénérationnel.



Les utilisateurs et leurs Conseils : due diligence, renégociation de baux, arbitrage.



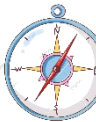
La (last mile) logistique : Investissement, Asset, Chef de Projet .



Le social : Tous les postes !



Les petites structures (start-up, family office) : passionnant mais discret et...incarné...



Le décloisonnement des parcours grâce à la « fusion-produit » (co-living, co-working,...)



La stabilisation des salaires (en moyenne !)

- 1 Choisir un ou plusieurs secteurs et plusieurs métiers
- 2 Faire le mapping des secteurs cibles
- 3 Sélectionner les sociétés

Quelques conseils :



Métier : choix n°1



Se renseigner sur la réputation et l'ambiance interne



Ne pas céder (exclusivement) aux sirènes de l'argent / du prestige



Anticiper l'étape d'après



David Mérigonde
Directeur Sénior



Alban d'Artois
Manager Exécutif Sénior



Caroline Humbert
Consultante



Sébastien Pirault
Manager Exécutif



Alexandre Touzani
Consultant



Samia Séjourné
Consultante

Michael Page

Conseil RH / Chasse de tête / Assessment
Middle & Top Management

présent au MIPIM du
14 au 17 Mars 2023
stand R7.D17

mipim[®]